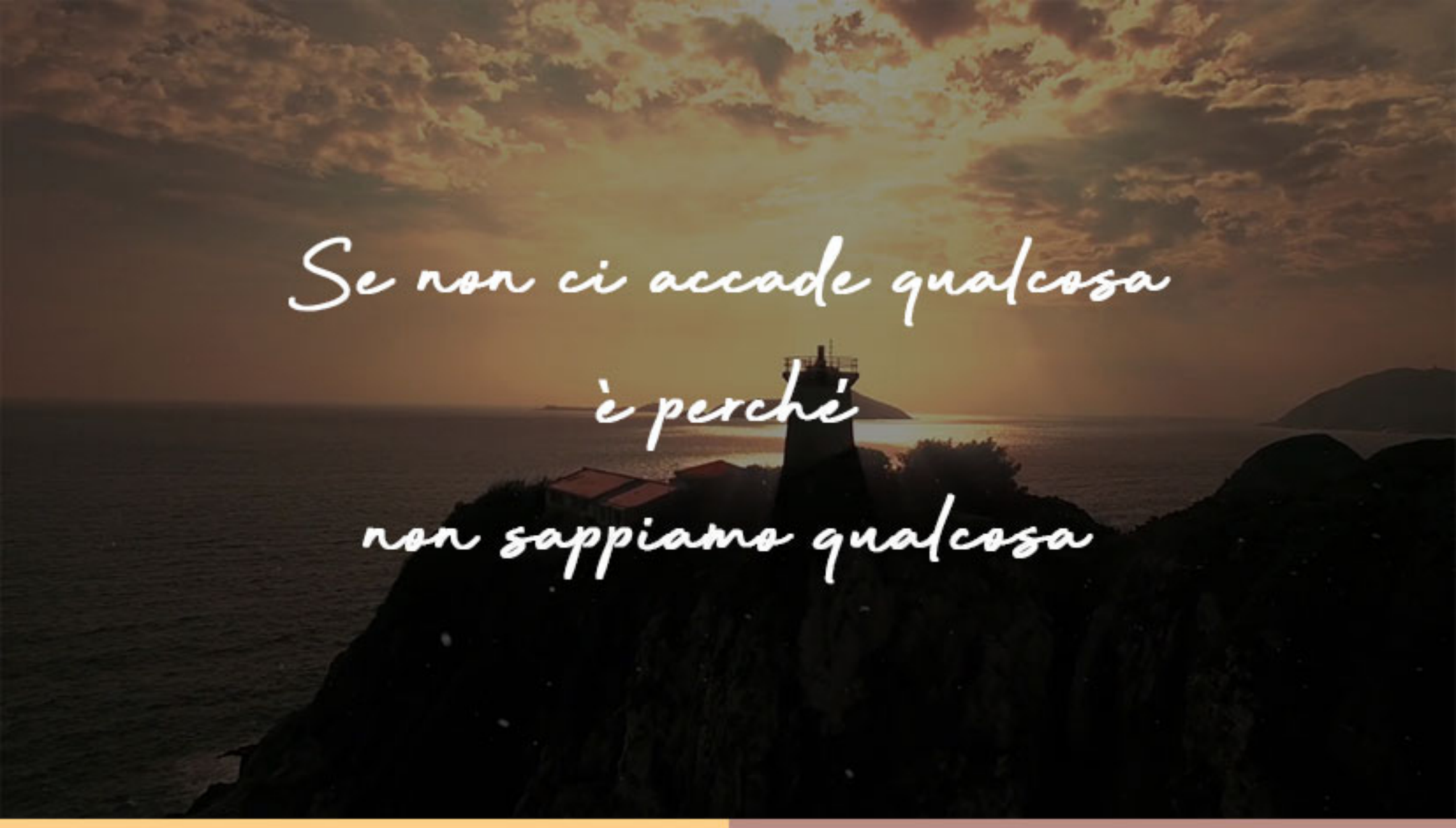


Qual è il modello archetipico a cui fai inconsapevolmente riferimento quando agisci?

Quali le capacità innate che utilizzi, e quali, invece, rimangono un potenziale inespresso?

Quali influenzano il tuo stile di Leadership?

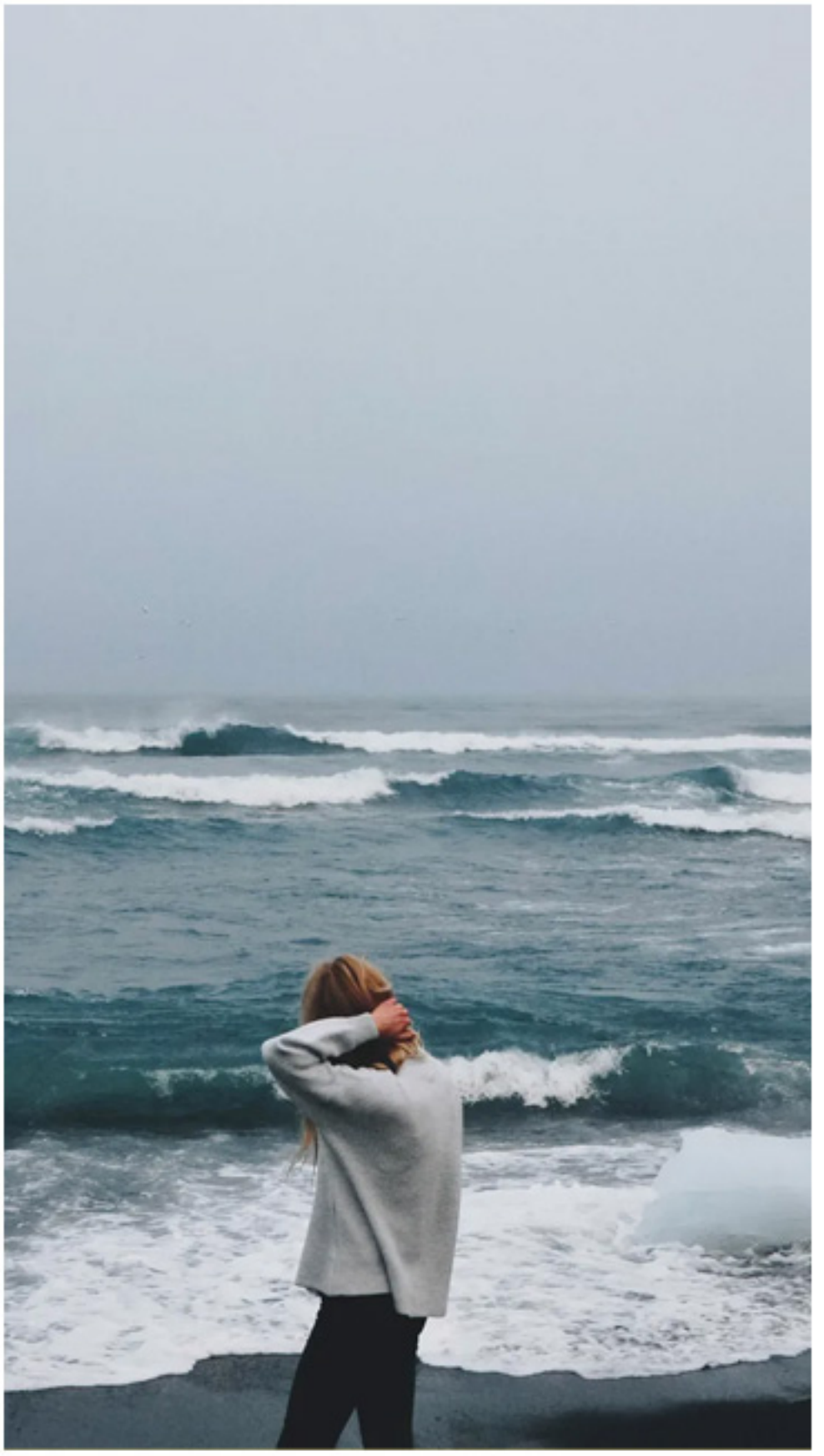
Sai che esistono almeno 15 stili diversi, ognuno rappresentato da un dio greco, e che puoi imparare ad attivarli e ad integrare quelli che ti servono in base al contesto?

I cambiamenti oggi sono diventati rapidissimi e sempre più complessi.

La digitalizzazione, i rischi, la sostenibilità.

La pandemia ci ha esposti all'ingovernabile.

E' proprio per questo che oggi non è più possibile allenarsi alla Leadership se non a partire dall'unica cosa che possiamo davvero conoscere e governare: *noi stessi.*



Oggi gli studi più avanzati di psicologia e neuroscienze confermano che l'80% delle nostre attività mentali si svolge sotto il livello della coscienza.

Thaler e Kahneman hanno conquistato il Nobel per l'economia dimostrando come la maggioranza delle decisioni abbia origini non razionali, ma emozionali, quindi legate ai nostri modi di pensare e al nostro modo di interpretare i fenomeni.

Molte aziende

Molte aziende oggi devono essere aperte a cambiamenti organizzativi e sanno che, per farlo, è necessario agire sulla consapevolezza delle persone, e che, per un buon Leader, le qualità umane e le convinzioni precedono le competenze.

In California le figure più richieste del momento sono i CPO, Chief Philosopher Officer. Google, Twitter, Facebook e Skype hanno inserito questi manager filosofi che attingono alle conoscenze umanistiche per riflettere sulle strategie ad ampio raggio e guidare l'innovazione.

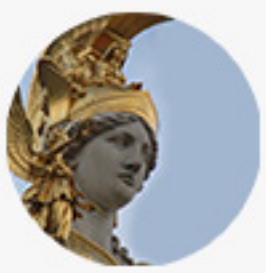
Quanti di voi nel lavoro:

Vogliono comandare, essere il capo, gestire persone obbedienti e fedeli?

Amano combattere, discutere animatamente delle loro opinioni?

Si sono sentiti a volte depotenziati da sentimenti forti come la rabbia e il senso di ingiustizia?

Sentono una forte responsabilità e un forte senso del dovere?



Preferiscono il dialogo alla lotta? Regole chiare e procedure da seguire?

Si occupano di tutto e di tutti e spesso si sentono esauriti?

Hanno bisogno di trovare il lato divertente e riescono subito ad entrare in relazione con gli altri?

Anche se non ne siamo consapevoli, i nostri gesti quotidiani rivelano il nostro stile di Leadership ...

Quello degli Archetipi del Femminile e del Maschile (rif. J.Hillmann e J. Bolen), del mito greco come via alla scoperta delle nostre risorse e potenzialità, è un potente ed efficace strumento evolutivo per conoscere – e cambiare – i nostri modi di pensare, per scoprire ciò che rafforza - o boicotta - la nostra Leadership.

Qual è il tuo?

Da cosa dipendono le tue scelte?

Anche se non ne siamo consapevoli, i nostri gesti quotidiani (dalla scelta dell'abito, dal modo di guidare, di salutare, di rispondere ad un collaboratore ecc.) rivelano il nostro stile di Leadership, quello che sostiene e facilita, ma a volte ostacola la performance e il raggiungimento degli obiettivi, oppure compromette le nostre relazioni.

TROVERAI UN SEMPLICE TEST
NELLA PROSSIMA PAGINA

Di fronte ad un collaboratore arrabbiato e scortese, quali pensieri guidano la tua risposta?

"Un vero uomo reagisce alla provocazione e combatte"

"La violenza non risolve niente, bisogna cercare il dialogo"

"Non conta chi è più forte, conta chi è più furbo"

"Comportamento inaccettabile da parte di un professionista"

"Ognuno fa il proprio interesse, userò strategia"

"Forse sarà stanco, o non avrà compreso"

"Così mi mette in difficoltà, vorrei armonia"

"Che noia il conflitto, io risolvo con intuito e ingegno"

"Sfida molto stimolante!"

HAI FATTO IL TEST?

La tua risposta è la prima cosa da guardare
se vuoi scoprire

che cosa influenza la tua leadership.

Entelekeia®

Per guidare gli altri, portare all'eccellenza i risultati di un team, è necessario sintonizzarsi sulle loro motivazioni.

Come possiamo guidare gli altri se non sappiamo che cosa influenza i loro pensieri, stati d'animo e comportamenti? Se non sappiamo che cosa li motiva, che cosa li rende forti e che cosa li indebolisce/depotenzia? **Se non scopriamo il loro stile di pensiero,** le loro strategie di successo, ma anche i loro limiti?

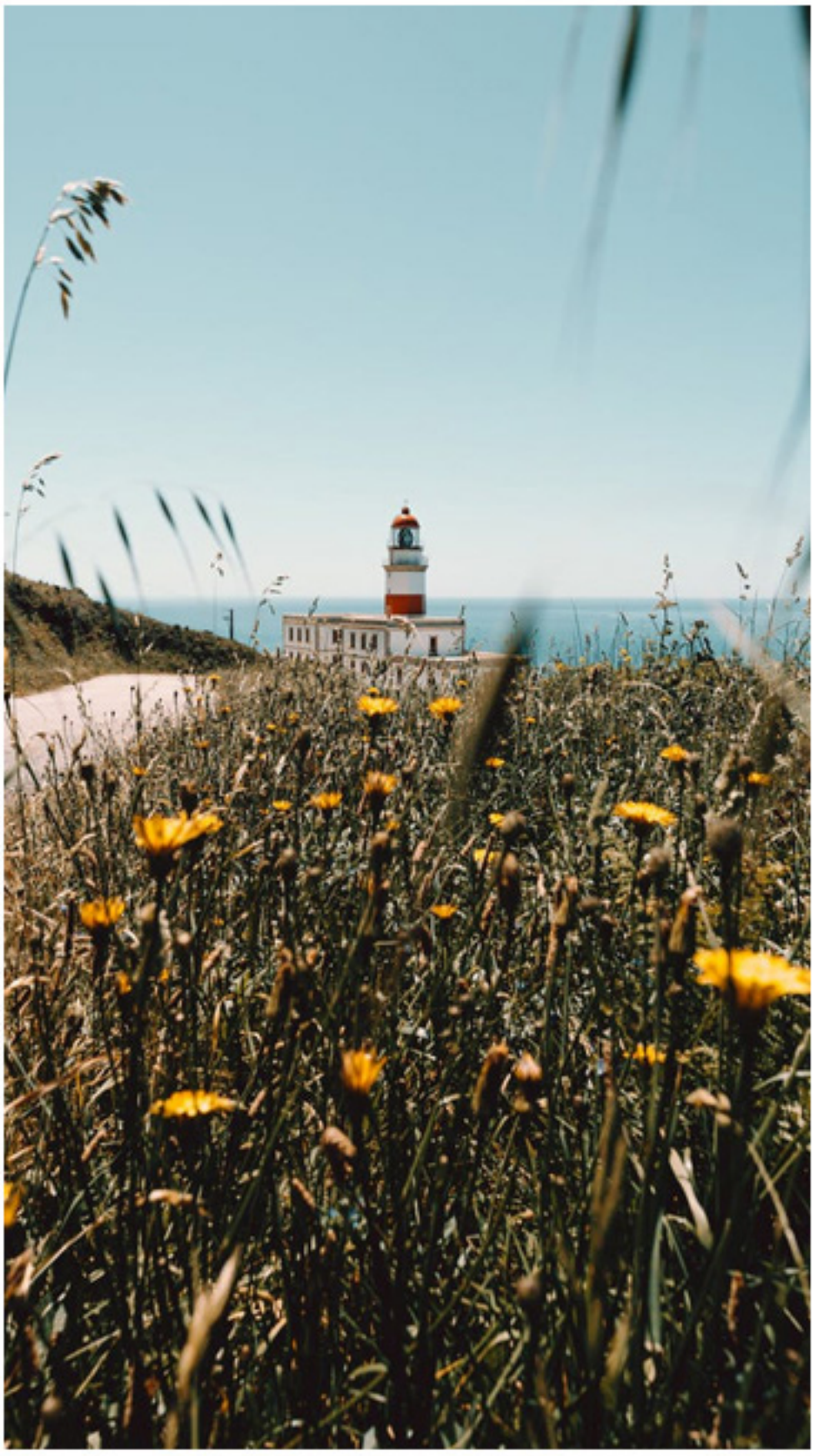
Ognuno ha i propri valori e la propria visione del mondo.

C'è chi si realizza attraverso il potere, come Zeus; chi è naturalmente portato all'empatia, come Demetra; chi, come Hermes, possiede l'arte della parola persuasiva, e chi invece esprime la propria creatività in solitudine (Efesto); c'è chi ha una visione chiara e strategica (Athena), chi insegue una performance d'eccellenza (Apollo), e chi è attratto dall'esperienza e dalla novità (Afrodite, Artemide, Dioniso). Ignorare i valori e i modelli di pensiero altrui significa privarsi di una fonte di conoscenza fondamentale per fare la differenza nella capacità di gestire gli eventi, guidare e influenzare positivamente cose e persone.

Per farlo bisogna partire dall'inizio ... *continua*

Per farlo bisogna partire dall'inizio, da come percepiamo il mondo, perché è lì che raccogliamo le informazioni necessarie per prendere decisioni.

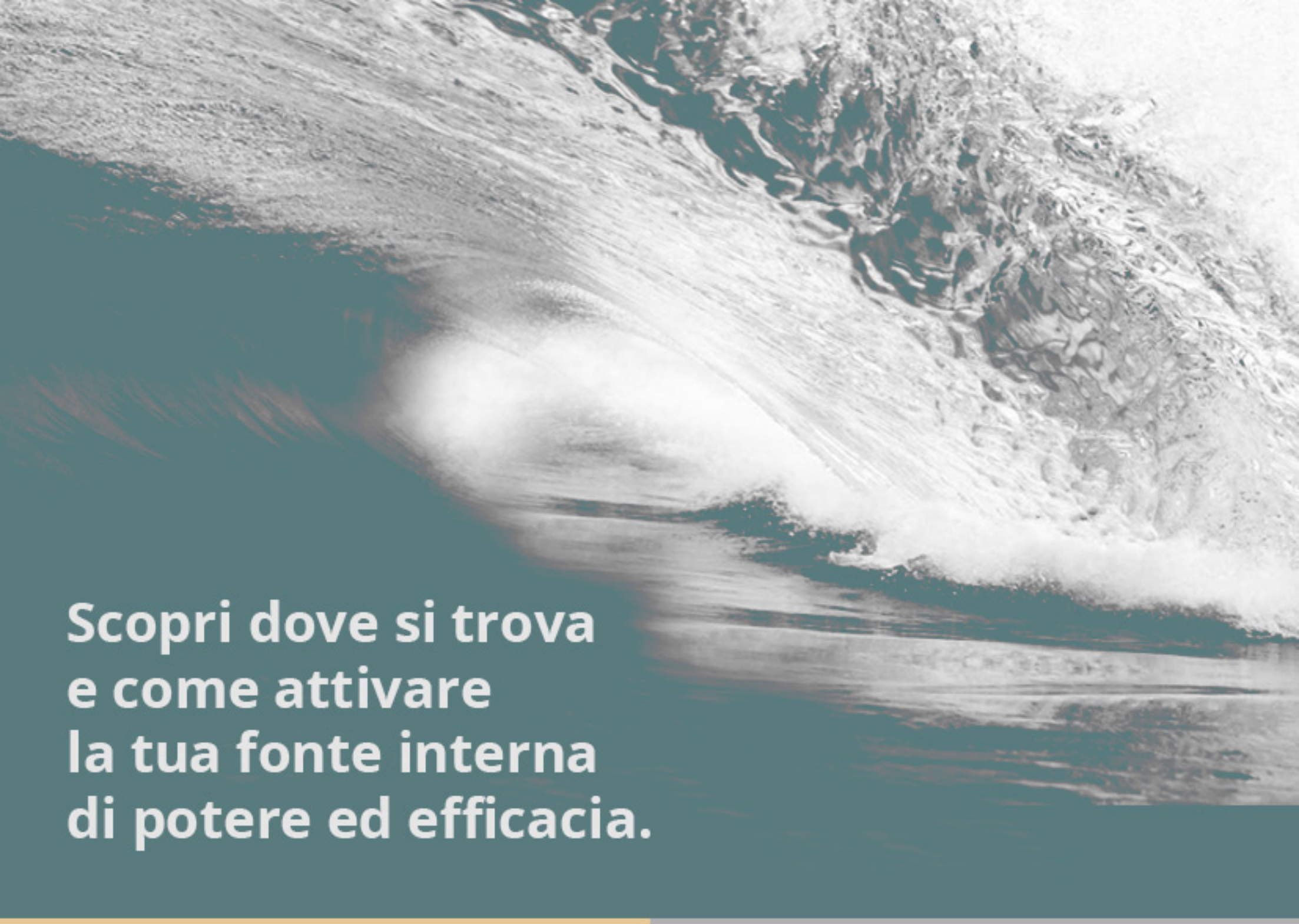
Tu sai che cosa vedi e cosa no? Che cosa resta fuori dal tuo campo visivo?



E' fondamentale scoprirlo perché essere un Leader significa vedere di più, avere una base più ampia per scegliere e prendere decisioni libere.

Un leader sceglie, non è ostaggio di meccanismi appresi, ma ha la presenza e la centratura necessarie per accorgersi delle proprie emozioni e dei propri pensieri, dei propri schemi reattivi.

Quali sono i tuoi automatismi? I tuoi punti di debolezza? Che cosa genera la tua reattività, quella che spesso ti boicotta e impedisce di raggiungere risultati?
Se li conosciamo possiamo anticipare, prevenire, modificare. Governare noi stessi e guidare gli altri, acquisire presenza nelle decisioni.



Scopri dove si trova e come attivare la tua fonte interna di potere ed efficacia.

Scopri il tuo autentico archetipo guida, quello che ti consentirebbe di realizzare senza sforzo tutto il tuo potenziale.

Entelekeia®

www.entelekeia.it

Accademia© di LEADERSHIP

al Femminile e al Maschile

Entelekeia®

www.entelekeia.it